

Distribuidor Nacional da Hogan Assessment Systems® no Brasil, a Ateliê RH oferece:



PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO HOGAN



**Data: 28 e 29 de março de 2012
08h00 às 18h00**

**Local: Novotel Jaraguá SP Conventions
Rua Martins Fontes, 71 – Centro**

Sobre o HOGAN no Brasil

As ferramentas de assessment HOGAN chegaram ao Brasil em 2003, por intermédio da consultoria Ateliê RH, e desde então sua utilização vem crescendo significativamente graças à validade de seus resultados, a facilidade de aplicação (via internet e em mais de 40 idiomas) e a linguagem objetiva de seus relatórios. No meio corporativo internacional, a Hogan Assessment Systems® vem conquistando uma posição de destaque desde 1992, presente em mais de 40 países, otimizando decisões organizacionais relacionadas à gestão de pessoas. Além disso, desde Março de 2008, já está disponível a padronização dos inventários para a população brasileira.

Para conhecer os clientes de nossa consultoria que vêm utilizando os instrumentos HOGAN no Brasil acesse as páginas de Clientes e Portfólio no site www.atelie-rh.com.br.

Objetivo do Programa

O Programa de Certificação Hogan visa a qualificar profissionais de Recursos Humanos e consultores para o uso dos três instrumentos de análise de personalidade e motivações da Hogan Assessment Systems®. Ao final do programa, os participantes estarão capacitados e instrumentalizados a utilizar os 3 inventários Hogan e seus diversos relatórios em suas atividades profissionais. Os relatórios fornecem informações extremamente úteis para diversas aplicações:

- **Processos seletivos (candidatos externos e internos);**
- **Processos de avaliação de potencial interno via avaliação de competências com foco em desenvolvimento, seleção interna ou sucessão gerencial (assessment center);**
- **Integração de Novos Profissionais ("on-boarding");**
- **Desenvolvimento de Equipes;**
- **Processos de Desenvolvimento Coletivo (workshops de liderança) e individual (Coaching);**
- **Orientação de Carreira.**

O **Programa de Certificação Hogan** apresenta os conceitos sobre os inventários Hogan: Inventário Hogan de Personalidade (IHP), Inventário Hogan de Desafios (IHD) e Inventário de Motivos, Valores e Preferências (IMVP), uma prática de devolutiva e uma visão geral sobre suas aplicações organizacionais. Futuramente, a Ateliê RH oferecerá aos profissionais já certificados na metodologia, workshops complementares com foco em duas aplicações principais: Desenvolvimento de Liderança e Coaching, Seleção e Assessment de Competências.

Público-Alvo

O programa se destina a: Profissionais de Recursos Humanos de empresas que desejem uma maior independência no seu uso e potenciais parceiros interessados no uso dos instrumentos junto a seus clientes.

A certificação integral para Psicólogos, permite-lhes a aquisição dos inventários e relatórios de forma independente. Os profissionais de outras formações acadêmicas, desde que tenham atuação relacionada à gestão de pessoas há cinco anos ou mais, poderão participar do programa para sua qualificação e formação na metodologia Hogan para interpretar seus relatórios, mas requererão a responsabilidade técnica de um Psicólogo para adquirir os inventários diretamente. Este responsável técnico poderá ser indicado pela Ateliê RH, sem custos para o "Qualificado Hogan".

Duração

O programa terá a duração de 2 dias em período integral, **das 8:00 às 18:00h**.

Instrutor

Roberto Affonso Santos, Sócio-Diretor da consultoria Ateliê RH – Desenvolvimento Humano e Organizacional.

Metodologia

Serão utilizadas apresentações teóricas, trabalhos práticos em grupo e individuais e simulação de feedback.

Avaliação e Certificação

Os participantes serão submetidos a uma avaliação escrita sobre os conceitos e aplicações da metodologia Hogan, como condição básica para sua utilização. Além disso, para certificação final, os participantes deverão submeter seu plano de feedback sobre um caso fictício a um consultor Hogan. Tendo seu plano de feedback aprovado, o "Profissional Certificado / Qualificado Hogan" será autorizado à utilização autônoma da metodologia.

Investimento e Condições

Como pré-requisito para o programa, os participantes deverão ter respondido os três inventários Hogan e lido os quatro relatórios da Série Hogan Liderar: Potencial, de Valores e de Desafios de Liderança e o Relatório Hogan Coaching®. Estes relatórios compõem o **Sistema Hogan de Avaliação**

de Liderança® (SHAL). Os participantes que já têm os relatórios citados deverão relê-los e trazê-los para o programa. Quem ainda não os respondeu, receberá a senha e instruções para fazê-lo no momento em que efetivar sua inscrição.

O preço deste programa de certificação, incluindo os quatro relatórios acima para o participante, impressos e encadernados, é de **R\$ 3.000,00** (já incluídos os impostos). Este valor deve ser pago 50% no ato de inscrição e 50% até cinco dias do término do programa. Inscrições antecipadas, com pelo menos 30 dias antes do curso, **têm um desconto especial de 10%**. Para mais de uma inscrição por empresa, será concedido um desconto especial de 10%, não cumulativos.

No valor acima, estão incluídos ainda: almoços, coffee-breaks e material didático sobre a metodologia da Hogan Assessment Systems®. Além disso, para os inscritos que respondam os inventários com um mínimo de 20 dias antes do início do programa, oferecemos uma devolutiva de 45' por telefone sobre os resultados nos 3 inventários.

Inscrição

Para mais informações sobre a inscrição neste programa, ligue (11) 3022-2583 ou envie-nos um e-mail para contato@atelier-rh.com.br, fornecendo seus dados e número de telefone que entraremos em contato para detalhamento do processo de inscrição.

Serviços Opcionais

Opcionalmente, para aqueles participantes que não utilizarem a devolutiva inclusa no valor de inscrição, a Ateliê RH oferece aos Participantes uma devolutiva individual de, aproximadamente, duas horas de duração – presencial, no escritório da Consultoria, ou por telefone, ao custo de **R\$ 1.000,00**.

Outro serviço opcional, oferecido pela consultoria, é a Supervisão da Devolutiva de um caso real, baseada na aplicação dos 3 inventários Hogan à pessoa escolhida pelo participante, segundo critérios da consultoria. Esta supervisão pode ser realizada no escritório da consultoria, ou por telefone, após a conclusão do curso. A consultoria considera 1,5h de supervisão e meia hora de feedback e orientação complementar ao participante do programa. O custo deste serviço opcional é de **R\$ 2.000,00**.

Seguem Informações Complementares sobre a Metodologia Hogan:

Informações Complementares sobre a Metodologia HOGAN

Inventários Hogan - *Chaves para Apoiar nossos Clientes*

Inventário Hogan de Personalidade® (IHP) - O Lado Luz da Personalidade

O **Inventário Hogan de Personalidade®** é considerado o padrão de medida da personalidade normal por causa de sua capacidade, comprovada cientificamente, de prever o comportamento profissional. Ele identifica o "lado luz" da personalidade - aquilo que percebemos quando as pessoas estão em seus melhores dias.

Inventário Hogan de Desafios® (IHD) - O Lado Sombra da Personalidade

O **Inventário Hogan de Desafios®** (que também ficou conhecido como Fatores de Descarrilamento de Carreira) avalia as 11 tendências de comportamento que afetam os relacionamentos de trabalho, prejudicam a produtividade ou limitam o potencial geral de carreira. Em processos de desenvolvimento, como o Coaching ele produz um alto impacto na conscientização daquelas tendências e formas de redirecionamento profissional.

Inventário de Motivos, Valores e Preferências® (IMVP) - O Lado Interior da Personalidade

O **Inventário de Motivos, Valores e Preferências®** revela os valores centrais da pessoa avaliada. As organizações podem usar esta informação para assegurar que os valores de um candidato externo são consistentes com os valores da organização. O IMVP também pode ajudar a diagnosticar as áreas de compatibilidade e de conflito entre os membros de uma equipe e para orientação de carreira.

Os 3 inventários são respondidos pela Internet, em diferentes idiomas e seus resultados são fornecidos praticamente "on-line".

Relatórios Hogan - *Ferramentas para Nossos Clientes:*

Os três inventários geram uma gama de relatórios, selecionados conforme as aplicações específicas de seus negócios.

Série Hogan SELECIONAR

- **Hogan EXPRESS®**: apresenta uma correlação do perfil no IHP com sete famílias de cargo distintas, dependendo da função (família de cargo) para a qual se quer considerar o(a) candidato(a). Além disso, ele fornece orientações para entrevista com o candidato baseado em seu perfil. Para mais detalhes sobre as famílias de cargo, visite o nosso site;

- **Hogan SUMÁRIO®** - baseado nas respostas aos 3 inventários IHP, IMVP e PHD que fornece um perfil abrangente de candidatos a posições executivas;

- **Hogan F.I.T. Funcional®** (Fatores de Identificação de Talento) - relatório simples que indica o grau de adequação a um cargo específico, conforme identificado por estudos de validade realizados pela Hogan Assessment Systems com base no questionário PAD® (Perfil de Alto Desempenho). Este relatório é usado para triagem de uma grande massa de candidatos;

Série Hogan DESENVOLVER

- **Hogan Carreira**[®] - baseado nas respostas ao IHP que descreve os Pontos Fortes, Pontos a Desenvolver e dicas para desenvolvimento, dirigido à pessoa avaliada;
- **Hogan Gerenciar**[®] - baseado nas respostas ao IHP que oferece ao gestor da pessoa avaliada (ou a RH) informações sobre a pessoa avaliada e dicas para gerenciá-la;
- **Hogan Compass**[®] - baseado nas respostas ao IMVP que oferece um guia para planejar a carreira, com base no conhecimento dos valores centrais da pessoa avaliada e suas implicações ocupacionais.
- **Hogan Interpreta**[®] - Apresentado em 3 versões que trazem os resultados do IHP, do IMVP ou do IHD em uma representação gráfica e uma descrição de como as respectivas escalas da cada inventário influenciam o comportamento e as interações das pessoas com outros e sua relevância para os negócios.

Série Hogan LIDERAR

Além dos relatórios para aplicação geral, a Hogan Assessment Systems oferece **o Sistema Hogan de Avaliação de Liderança (SHAL)** - único do mercado que inclui relatórios focados na avaliação de liderança:

- **Relatório Hogan POTENCIAL**[®] - baseado no IHP que delinea o padrão de comportamento, o estilo de liderança do dia a dia de um indivíduo e uma análise de seu desempenho em algumas competências;
- **Relatório Hogan DESAFIOS**[®] - baseado no IHD que descreve os comportamentos que emergem sob estresse e podem ser fatores de descarrilamento de carreira, pelo seu impacto na reputação do indivíduo como líder;
- **Relatório Hogan VALORES**[®] - baseado no IMVP que trata dos valores-chave de uma pessoa que ajudam a prever a adequação a uma carreira, equipe e organização, bem como seu estilo de liderança organizacional;
- **Relatório Hogan COACHING**[®] - relatório complementar destinado a quem respondeu aos 3 inventários de Avaliação de Liderança que fornece dicas de como integrar os resultados dos inventários a dados de Feedback 360 ou semelhantes.

Outros Relatórios Hogan:

Relatório Hogan SEGURANÇA[®]

Este relatório também é gerado a partir dos resultados no Inventário Hogan de Personalidade porém ele tem um foco específico sobre os comportamentos relacionados à segurança no ambiente de trabalho – apresentado em duas versões: apenas foco em Seleção e agregando a perspectiva de Desenvolvimento.

- **Relatório de Dados**[®] - relatório contendo apenas os resultados em percentis dos inventários para a elaboração de relatório próprio da empresa. Este relatório é de uso exclusivo de Psicólogos que tenham utilizado outros relatórios com narrativas por, pelo menos, 6 meses.

Para mais informações, inclusive para obter uma amostra destes relatórios, visite a Página Hogan de nosso website - www.atelie-rh.com.br ou entre em contato por telefone (11) 3022-2583.