

- SELECIONAR
- DESENVOLVER
- LIDERAR

HOGAN *DESENVOLVER*

# INTERPRETA

INVENTÁRIO DE MOTIVOS, VALORES E PREFERÊNCIAS

Relatório Para: Fulano Tal

ID: HA287257

Data: 10, Outubro, 2011





## Introdução

As escalas no Inventário de Motivos, Valores e Preferências (IMVP) são uma amostra adequada de todo o espectro de motivos humanos, com base em 80 anos de pesquisas acadêmicas. Valores, preferências e interesses são todos conceitos motivacionais: eles diferem basicamente em termos de sua generalidade -- valores são o tipo de motivo mais amplo e abstrato e interesses são o tipo de motivo mais estreito e específico. Estes conceitos motivacionais nos falam sobre os desejos e planos de uma pessoa, e eles explicam os temas e tendências de longo prazo em sua vida.

Estas informações motivacionais podem ser úteis de duas formas. Primeiramente, elas podem ser usadas para avaliar o quanto os interesses de uma pessoa se adequam às exigências psicológicas dos cargos; portanto, o IMVP pode ser usado para ajudar as pessoas a escolher ocupações e carreiras. Em segundo lugar, o inventário pode ser usado para avaliar o quanto os valores de uma pessoa se adequam ao clima de uma determinada organização; portanto, o IMVP pode ser usado para ajudar as pessoas a pensar estrategicamente sobre sua carreira atual.

Medidas de motivos, valores e interesses são um tanto diferentes de medidas de personalidade. Medidas de personalidade nos dizem o que uma pessoa poderá fazer em certas situações, enquanto inventários de valores e interesses nos dizem o que uma pessoa quer fazer. Além disso, as pessoas tendem a não distorcer suas respostas em medidas de interesses porque seus valores e aspirações fazem parte de sua identidade e elas normalmente têm vontade de discuti-los. Finalmente, motivos, valores e preferências são bastante estáveis; eles tendem a mudar muito pouco conforme passam os anos na vida da pessoa -- o que lhe interessa agora também vai lhe interessar mais tarde.

O IMVP pode ser usado para ajudar as pessoas a pensar estrategicamente sobre suas carreiras atuais.



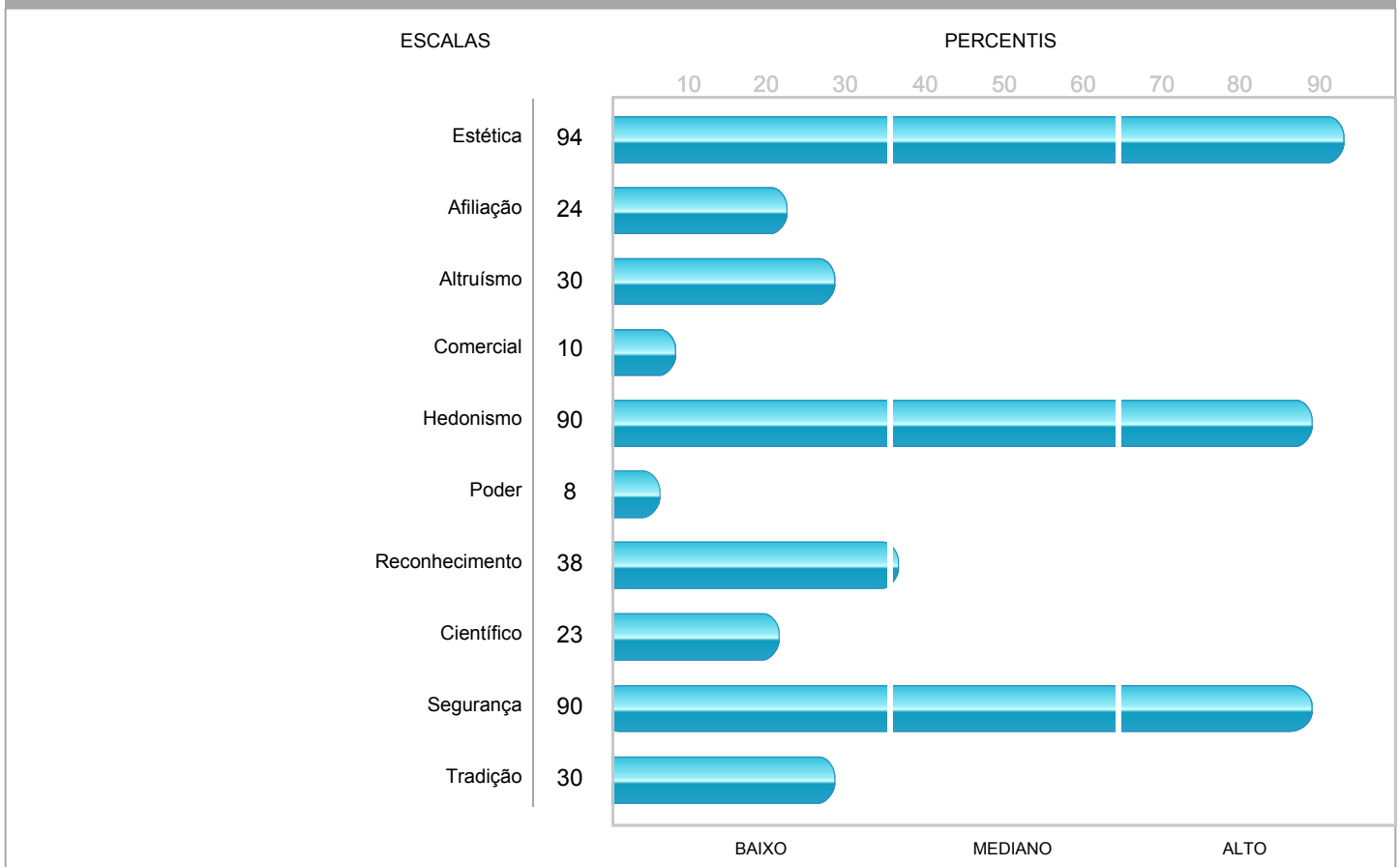
As escalas no IMVP são definidas como segue:

<b>Estética</b>	Pessoas que têm pontuações altas valorizam autoexpressão criativa e artística.
<b>Afiliação</b>	Pessoas que têm pontuações altas valorizam interações sociais frequentes e variadas.
<b>Altruísmo</b>	Pessoas que têm pontuações altas valorizam ajudar ativamente os outros e melhorar a sociedade.
<b>Comercial</b>	Pessoas com pontuações altas valorizam atividades de negócios, dinheiro e ganhos financeiros.
<b>Hedonismo</b>	Pessoas com pontuações altas valorizam diversão, boa companhia e bons momentos.
<b>Poder</b>	Pessoas com pontuações altas valorizam competição, conquistas e sucesso material.
<b>Reconhecimento</b>	Pessoas com pontuações altas valorizam fama, visibilidade e publicidade.
<b>Científico</b>	Pessoas com pontuações altas valorizam ideias, tecnologia e solução racional de problemas.
<b>Segurança</b>	Pessoas com pontuações altas valorizam certeza, previsibilidade e ambientes sem risco.
<b>Tradição</b>	Pessoas com pontuações altas valorizam história, tradição e virtudes conservadoras.

A próxima página apresenta o perfil de Fulano Tal no IMVP seguido de um sumário de seus resultados. O perfil é depois interpretado com mais profundidade nas páginas seguintes.



Inventário de Motivos, Valores e Preferências Perfil Gráfico



O gráfico abaixo mostra a pontuação de Fulano Tal em cada escala. As pontuações mostradas estão em percentis. As pontuações em percentis indicam a porcentagem de pessoas de um grupo de comparação (ou "norma") que têm pontuação igual ou abaixo da obtida por Fulano Tal. O grupo usado para a norma é indicado abaixo do perfil.



## Sumário do IMVP

Nossa intenção é oferecer um sumário descritivo de uma página sobre o perfil de Fulano Tal no IMVP com base nas características frequentemente associadas a seu padrão de pontuações. Uma análise completa escala por escala é apresentada nas páginas seguintes. Antes de considerar a pontuação de Fulano Tal em cada escala, é importante ler cada descrição de escala cuidadosamente e também a narrativa individual que é apresentada em cada seção do relatório que segue.

### **Visão geral**

As respostas de Fulano Tal no IMVP sugerem que ele provavelmente aprecia pessoas imaginativas e artísticas e pode valorizar mudanças e inovações. Como parece não se sentir à vontade com abordagens lógicas e objetivas para a solução de problemas, ele provavelmente não gostará de trabalhar em ambientes científicos ou técnicos. Fulano Tal aparentemente vê pouca atração em interações sociais e tende a preferir sua própria companhia. Também parece que, dada a opção, ele mostrará preferência por se divertir. Ele provavelmente valoriza uma abordagem direta e pragmática para lidar com problemas e pode não estar primariamente preocupado com questões relativas à justiça social e bem-estar.

Tipicamente, pessoas com perfis similares aos de Fulano Tal não gostam de estruturas de poder e hierarquias e têm pouca probabilidade de serem levadas pelo desejo de alcançar posições de autoridade. Suas respostas sugerem que ele pode não ser especialmente interessado em competição ou em exercer controle sobre os outros. Ele provavelmente não se interessa em medir o sucesso por recompensas materiais e tem pouca probabilidade de valorizar o trabalho em um ambiente voltado ao lucro. Ele parece gostar de ser reconhecido por suas realizações, mas tem, no entanto, uma boa probabilidade de compartilhar o crédito com os outros. Segurança parece ser uma característica proeminente de seu sistema de valores, e a previsibilidade de um ambiente sem riscos tem grande importância em sua agenda. Finalmente, Fulano Tal pode dar pouco valor à história, tradição e valores antiquados e pode ser inclinado a adotar uma perspectiva aberta em relação às outras pessoas.



### **Como Gestor**

Como gestor, Fulano Tal provavelmente encorajará inovações e pode se preocupar com a aparência dos produtos do trabalho. Provavelmente ele encorajará as contribuições criativas de seu pessoal e terá interesse em ideias originais. Seja extrovertido ou tímido, ele provavelmente promoverá uma abordagem independente em relação ao trabalho e pode não dar grande valor a socializar com colegas. Como gestor, ele provavelmente não verá importância na aprovação pessoal frequente como forma de motivar seu pessoal apesar de poder acreditar em elogiar publicamente desempenhos excepcionais. Como um senso de segurança do trabalho parece ser uma alta prioridade para Fulano Tal, ele pode tender a evitar riscos, talvez se preocupando em garantir que todos os resultados sejam previsíveis e certos. Ele pode preferir uma equipe de trabalho estável e que não mude. As respostas de Fulano Tal sugerem que ele, provavelmente, não apreciará o valor motivacional de colocar metas orientadas ao lucro para o pessoal e de oferecer recompensas financeiras. Provavelmente, ele dará mais atenção às outras capacidades menos comerciais de seu pessoal. Provavelmente, ele não se interessará em levantar o moral do seu pessoal a não ser que acredite que isto possa melhorar o desenvolvimento da organização e também não é muito provável que ele se preocupe com os problemas pessoais de seus subordinados. Suas respostas também sugerem que ele não dará um grande valor a métodos e técnicas tradicionais e provavelmente será aberto quanto ao estilo de vida de seu pessoal. Como gestor, ele pode não estar particularmente interessado em novas abordagens tecnológicas para soluções de negócios e não é provável que dê prioridade à implementação de estratégias lógicas e sistemáticas para a tomada de decisões. Apesar de ele poder ou não criar um ambiente orientado às tarefas, ele provavelmente aprecia a necessidade de organizar oportunidades regulares para seu pessoal relaxar e se divertir, como meio de motivá-lo. Parece que ele valoriza consenso e colaboração, mais do que competição e desafios e, provavelmente, não se interessará em usar seu status para controlar e motivar seu staff.



## Estética

### Descrição da Escala

Motivos de Estética são associados a um interesse em arte, literatura e música e a um estilo de vida guiado por questões de imaginação, cultura e bom gosto. Pessoas com pontuação alta nesta escala dão importância aos valores estéticos e à autoexpressão criativa, e tendem a escolher carreiras em arte, música, propaganda, jornalismo ou na indústria de entretenimento. Elas tendem a ser independentes, inteligentes, originais e artísticas, mas também a não agir de acordo com as normas e a ser impacientes. Pessoas com pontuações baixas tendem a ser descritas como difíceis de se zangar e como práticas e ordeiras.

### Pontuação = 94º percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação alta na escala de Estética. Isto sugere que ele se interessa por assuntos artísticos e culturais, que ele é imaginativo e potencialmente criativo e que fará seu melhor trabalho em ambientes que permitem experimentação, exploração e criatividade. Como gestor, ele gostará de inovações, dará importância para a aparência dos produtos do trabalho e preferirá resolver problemas por conta própria. Pessoas com pontuações altas nesta escala são frequentemente descritas pelos outros como imprevisíveis, como indivíduos que ficam facilmente aborrecidos e que testam limites.

## Afiliação

### Descrição da Escala

Motivos de Afiliação são associados à necessidade de contatos sociais frequentes e a um estilo de vida organizado em torno das interações sociais. Pessoas com pontuações altas nesta escala tendem a ser extrovertidas, charmosas e socialmente perceptivas, mas também tendem a ser conformistas e, possivelmente, desorganizadas; elas costumam escolher carreiras que lhes permitam ter grande contato com pessoas. Tais carreiras incluem vendas e gerência. Pessoas com baixa pontuação nesta escala tendem a ser descritas como tímidas, desconfiadas e relutantes em confiar nos outros.

### Pontuação = 24º percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação baixa na escala de Afiliação. Isto sugere que ele não precisa de contatos sociais constantes ou que mudem rapidamente, que ele pode ser um tanto tímido, talvez até desconfiado sobre os motivos dos outros, não abertamente preocupado com aprovação social, que gosta de trabalhar sozinho e pode não querer trabalhar em equipe. Como gestor, ele tenderá a ser reservado e autocontrolado, além de independente e possivelmente não muito preocupado em agradar a alta gerência.



## Altruísmo

### Descrição da Escala

Motivos de Altruísmo são associados a um desejo de servir os outros, melhorar a sociedade, ajudar os menos afortunados e a um estilo organizado em torno de transformar o mundo num lugar melhor para viver. Pessoas com pontuações altas nesta escala dão grande valor à justiça social, à situação dos destituídos, e ao destino do meio-ambiente. Elas tendem a ser empáticas, não assertivas e bondosas e tendem a escolher carreiras em educação, trabalho social, aconselhamento e recursos humanos. Pessoas com baixas pontuações nesta escala tendem a ser descritas como bons cidadãos organizacionais, mas que não delegam facilmente nem mantêm os outros bem informados.

### Pontuação = 30° percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação baixa na escala Altruísmo. Isto sugere que ele não apoia valores altruístas, que não tende a se interessar por ajudar os cidadãos menos afortunados da sociedade e que pode ser assertivo, enérgico, direto e pronto a confrontar problemas das pessoas. Como gestor, ele tenderá a ser direto e talvez mais interessado em produtividade do que na moral e desenvolvimento do staff.

## Comercial

### Descrição da Escala

Motivos Comerciais são associados a um interesse em ganhar dinheiro, obter lucro, encontrar oportunidades de negócios e a um estilo de vida organizado em torno de investimentos e planejamento financeiro. Pessoas com pontuação alta nesta escala dão muita importância a assuntos monetários, sucesso material e encaram sua renda como forma de autoavaliação. Estes indivíduos tendem a ser trabalhadores, engenhosos, organizados, práticos e maduros e tendem a ser analistas financeiros ou de mercado, banqueiros, contabilistas, corretores ou desenvolvedores imobiliários e corretores da bolsa. Pessoas com pontuação baixa nesta escala tendem a ser descritas como agradáveis, empáticas e descontraídas.

### Pontuação = 10° percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação baixa na escala de Comercial. Isto sugere que ele é um tanto indiferente em relação a valores comerciais e que tende a ser relaxado e despreocupado quanto ao sucesso material. Ele deve ser simpático, descontraído e leal a seus subordinados.



## Hedonismo

### Descrição da Escala

Motivos Hedonistas são associados ao desejo de prazer, emoção, variedade e a um estilo de vida organizado em torno de comer bem, boas bebidas e diversão. Ocupações ideais incluem crítico gastronômico, crítico de turismo, selecionador de locais para convenções, enólogo ou piloto de corridas -- ou seja, qualquer ocupação que envolva entretenimento e recreação. Pessoas com pontuações altas nesta escala gostam de brincar com as outras, de provocá-las e de entretê-las. Tendem a ser dramáticas, galanteadoras, impulsivas e a alegria das festas. Pessoas com baixa pontuação tendem a ser quietas, não assertivas e previsíveis.

### Pontuação = 90º percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação alta na escala de Hedonismo. Isto sugere que ele é expressivo, brincalhão e que muda com frequência, e que prefere trabalhar num ambiente dinâmico e fluido. Como gestor, ele deverá ser interessante e divertido, mas despreocupado quanto a detalhes e pode não aprender com seus erros. Pessoas com pontuações altas nesta escala também tendem a ser descritas como animadas, que gostam de diversão e alegres e têm uma capacidade bem desenvolvida para se divertir.

## Poder

### Descrição da Escala

Motivos de Poder são associados ao desejo de desafios, competição e realizações. Pessoas com pontuação alta nesta escala dão muita importância a ter sucesso, se destacar e a ser alguém que faz as coisas acontecerem. Elas tendem a ser assertivas, autoconfiantes e ativas, mas também independentes e prontas a desafiar a autoridade. Apesar de altas pontuações para Poder serem associadas ao sucesso em qualquer ocupação, elas são especialmente importantes para carreiras de sucesso em gerência, política e vendas. Pessoas com baixa pontuação tendem a ser descritas como não assertivas, socialmente inibidas e cooperativas.

### Pontuação = 8º percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação baixa na escala de Poder. Isto sugere que ele não tem interesse em competição, realizações e avanço pessoal e que pode ser um tanto modesto, não assertivo e não muito estratégico em relação à sua carreira. Como gestor, ele tenderá a ser quieto, cuidadoso para seguir os procedimentos e não discordará muito frequentemente de seus superiores.



## Reconhecimento

### Descrição da Escala

Motivos de Reconhecimento são associados a um desejo de ser conhecido, reconhecido, visível, famoso e a um estilo de vida guiado por oportunidades para autoexibição e sonhos de realizações -- sejam eles materializados ou não. Pessoas com pontuações altas nesta escala dão grande importância a ser o centro das atenções e a ganhar reconhecimento público por suas realizações. Elas tendem a ser interessantes, imaginativas, autoconfiantes e dramáticas, mas também independentes e imprevisíveis. Pontuações altas em Reconhecimento parecem especialmente importantes para carreiras de sucesso em vendas ou política. Pessoa com pontuações baixas nesta escala tendem a ser descritas como modestas, que confortam os outros e generosas.

### Pontuação = 38° percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação média na escala de Reconhecimento. Isto sugere que apesar de ele gostar de ser reconhecido por suas realizações, ele também se dispõe a compartilhar o crédito com os outros. Reconhecimento público não é a motivação primária em sua vida. No entanto, ele provavelmente não deve se calar quando algum crédito deve ser dado por uma realização sua em assuntos importantes.

## Científico

### Descrição da Escala

Motivos Científicos são associados a um interesse em novas ideias, novas tecnologias, a uma abordagem analítica à solução de problemas e a um estilo de vida organizado em torno da aprendizagem, exploração e compreensão de como as coisas funcionam. Pessoas com alta pontuação nesta escala dão muita importância à verdade e a ver os fatos não somente na superfície para solucionar problemas corretamente. Elas tendem a ser inteligentes, curiosas e à vontade com tecnologia e tendem a escolher carreiras em ciência, tecnologia, medicina, educação superior e engenharia. Pessoas com pontuações baixas nesta escala tendem a ser descritas como indivíduos que reagem bem e rapidamente às situações, que são flexíveis e dispostos a admitir seus erros.

### Pontuação = 23° percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação baixa na escala de Científico. Isto sugere que ele não tem interesse em ciência e tecnologia e é mais intuitivo que analítico para resolver problemas. Como gestor, ele deve ser simpático, aberto a feedback, reage bem a críticas e sente-se mais à vontade trabalhando com pessoas do que com tecnologia.



## Segurança

### Descrição da Escala

Motivos de Segurança são associados a uma necessidade de estrutura, ordem e previsibilidade e a um estilo de vida organizado em torno de planejamento para o futuro e minimização de riscos financeiros, de incertezas no emprego e de críticas. Pessoas com pontuações altas nesta escala dão muito valor à segurança pessoal, à segurança financeira e a evitar erros. Elas tendem a ser reservadas, a agir de acordo com as normas e a ser cautelosas, mas também pontuais e fáceis de supervisionar. Estas pessoas tendem a não perceber todo seu potencial na carreira e conseqüentemente de remuneração, porque não querem correr riscos nela. Pessoas com pontuações baixas tendem a ser descritas como independentes, abertas a críticas e dispostas a correr riscos.

### Pontuação = 90° percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação alta na escala de Segurança. Isto sugere que ele é educado e atento a detalhes, mas um tanto tímido e não se sente à vontade entre estranhos. Como gestor, ele tenderá a evitar riscos e não ser assertivo. Será também relutante quanto a solicitar feedback de seu pessoal. Pessoas com pontuações altas tendem a ser descritas como inibidas, que agem de acordo com as normas, que não possuem habilidades de liderança e que têm necessidade de se sentir seguras no trabalho.

## Tradição

### Descrição da Escala

Motivos de Tradição são associados à preocupação com moral, padrões, valores familiares e com uma conduta aceitável e a um estilo de vida guiado por princípios de conduta normais e bem estabelecidos. Pessoas com altas pontuações nesta escala dão importância à tradição, aos costumes e a comportamentos socialmente adequados. Elas tendem a confiar nos outros, ser atenciosas, reagir bem a conselhos e sentem-se à vontade em organizações conservadoras, mas gostam de agir conforme estão habituadas. Pessoas com pontuações baixas tendem a ser descritas como não convencionais, progressivas e imprevisíveis.

### Pontuação = 30° percentil

Fulano Tal recebeu uma pontuação baixa na escala Tradição. Isto sugere que ele gosta de novidade, experimentação e inovação e que é um tanto liberal em suas visões. Como gestor, ele tenderá a ser flexível, impulsivo, independente, não convencional e disposto a correr riscos.