

- SELECIONAR
- DESENVOLVER
- LIDERAR

HOGAN *DESENVOLVER*

INTERPRETA

INVENTÁRIO HOGAN DE PERSONALIDADE

Relatório para: Fulano Tal

ID: HA287257

Data: 10, Outubro, 2011





Introdução

O Inventário Hogan de Personalidade (IHP) foi criado para avaliar qualidades pessoais que levam ao sucesso no trabalho, nas relações, nos estudos, no treinamento e na vida. Este relatório pode revelar áreas de pontos fortes inesperados; por outro lado, o relatório pode revelar algumas tendências que podem causar problemas. Nos dois casos, a informação será uma base útil para o desenvolvimento pessoal e profissional.

A informação será uma base útil para o desenvolvimento pessoal e profissional.



Como ocupações diferentes exigem características pessoais diferentes, o IHP também pode ser usado para ajudar em decisões relativas a seleção de pessoal, mudança de emprego e planejamento de carreira. As escalas primárias do inventário são:

Ajustamento	Indivíduos com pontuação alta tendem a ser calmos, autoconfiantes e estáveis, quando sob pressão. Indivíduos com pontuação baixa tendem a ser tensos, sofrer destemperos emocionais e podem não lidar bem com a pressão.
Ambição	Indivíduos com pontuação alta tendem a ser dinâmicos, competitivos e ávidos pelo progresso pessoal. Indivíduos com pontuação baixa tendem a ser tranquilos, hesitantes e menos interessados no progresso pessoal.
Sociabilidade	Indivíduos com pontuação alta tendem a ser extrovertidos, impulsivos e exuberantes, e não gostam de trabalhar sozinhos. Indivíduos com pontuação baixa tendem a ser reservados e tranquilos; não chamam a atenção para si mesmos e nem se importam de trabalhar sozinhos.
Sensibilidade Interpessoal	Indivíduos com pontuação alta tendem a ser amistosos, afetivos e sociáveis. Indivíduos com pontuação baixa tendem a ser independentes, francos e diretos.
Prudência	Indivíduos com pontuação alta tendem a ser organizados, confiáveis e eficientes; seguem bem as regras e são fáceis de supervisionar. Indivíduos com pontuação baixa tendem a ser impulsivos e flexíveis; tendem a resistir a regras e supervisão muito próxima; contudo, podem ser criativos e espontâneos.
Inquisitivo	Indivíduos com pontuação alta tendem a ser imaginativos, inventivos e de raciocínio rápido; podem se entediar com facilidade e não prestar atenção em detalhes. Indivíduos com pontuação baixa tendem a ser práticos e realistas; são propensos a tolerar tarefas tediosas.
Abordagem a Aprendizagem	Indivíduos com pontuação alta tendem a apreciar o aprendizado e têm um bom desempenho em treinamento. Indivíduos com pontuação baixa estão menos interessados no aprendizado formal e tendem a não ter um bom desempenho em ambiente escolar ou de treinamento.



Validade desses resultados

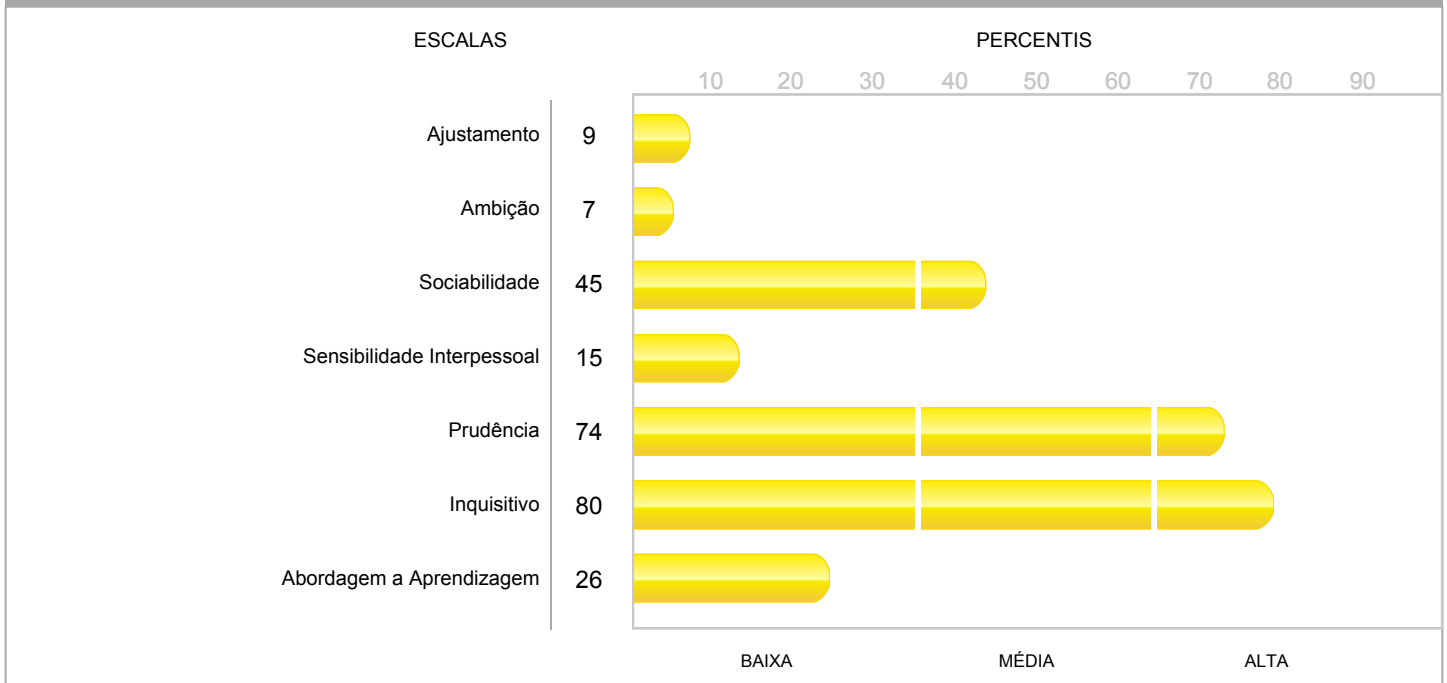
Este teste é válido e interpretável.

Interpretação de personalidade

O relatório a seguir descreve a pontuação de Fulano Tal no IHP. Para interpretar os resultados, primeiro, veja o percentil da pontuação em cada escala e, depois, leia a descrição da escala. A seguir, na metade inferior da página, examine as pontuações da subescala (isto é, os ICH - Itens de Composição Homogênea). Elas indicarão as áreas de pontos fortes e/ou fracos específicos, que contribuem para uma escala de personalidade mais ampla. Cada subescala está definida e um exemplo é dado para ajudar a interpretação. O gráfico à direita de cada subescala mostra o número total de itens de cada subescala e, também, o número total endossado.



As Escalas Primárias do Inventário Hogan de Personalidade





Ajustamento





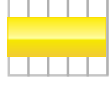
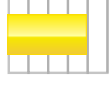


Descrição das Escalas

A escala de Ajustamento reflete o grau em que uma pessoa é estável, quando sob pressão, ou, por outro lado, sensível e autocritica. Pessoas com pontuação alta raramente se ofendem e normalmente lidam bem com o estresse. Pessoas com pontuação baixa tendem a ser autocriticas e se culpar, quando as coisas dão errado.

Pontuação = 9º percentil

A pontuação de Fulano Tal na escala de Ajustamento indica que tende a ser introspectivo e inseguro, põe pressão demais sobre si próprio e, talvez, possa ser irritável, quando estiver sob pressão. Por ser ponderado e sincero, pode admitir mais deficiências pessoais do que o necessário ou realista.

Interpretação da subescala

Nome do ICH: <i>Definição</i>	Exemplo	Pontuação: Bruta e Máxima
Empatia <i>Ausência de irritabilidade</i>	É raro eu me irritar com as falhas dos outros.	 3 de 5
Não Ansioso <i>Ausência de ansiedade</i>	Raramente fico tenso e ansioso.	 0 de 4
Sem culpa <i>Ausência de remorso</i>	Raramente eu me sinto culpado pelas coisas que eu fiz	 1 de 6
Calma <i>Falta de emocionalidade</i>	Eu mantenho a calma em situações de crise.	 2 de 4
Temperamento Estável <i>Não tem destemperos emocionais nem é irritável</i>	É raro eu perder a paciência	 5 de 5
Sem Queixa Somática <i>Disposição para reclamar</i>	Para conseguir a atenção das pessoas, às vezes eu reclamo.	 4 de 5
Confiante <i>Não é paranoico nem desconfiado</i>	As pessoas realmente se preocupam umas com as outras.	 3 de 3
Bom relacionamento <i>Bom relacionamento com os pais</i>	Não importa o que acontecia, eu sentia que os meus pais me amavam.	 0 de 5



Ambição



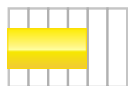
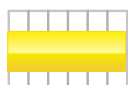


Descrição das Escalas

A escala de Ambição avalia o grau em que a pessoa parece ter características de liderança, busca status e valoriza os resultados. Pessoas com pontuação alta são competitivas e preocupadas com o sucesso e a ascensão social. Pessoas com pontuação baixa são cautelosas e têm modestas aspirações para a própria carreira. Ambição é importante para trabalhar com vendas, supervisão e administração; é menos importante para quem trabalha por hora.

Pontuação = 7° percentil

A pontuação de Fulano Tal na escala de Ambição indica que lhe falta um pouco de potencial de liderança e que não tem ideias claras sobre o desenvolvimento da própria carreira.

Interpretação da subescala

Nome do ICH: <i>Definição</i>	Exemplo	Pontuação: Bruta e Máxima
Competitivo <i>Ser competitivo, ambicioso e persistente</i>	Sou uma pessoa ambiciosa.	 3 de 5
Autoconfiante <i>Segurança em si próprio</i>	Sou uma pessoa muito autoconfiante.	 0 de 3
Sem depressão <i>Satisfação com o próprio desempenho.</i>	Quando eu fracasso em alguma coisa, eu tento com mais afinco da próxima vez.	 4 de 6
Liderança <i>Capacidade de liderança</i>	Eu gosto de assumir o comando das coisas em grupos.	 6 de 6
Identidade <i>Satisfação com as próprias tarefas</i>	Sei o que quero ser.	 3 de 3
Sem Ansiedade Social <i>Autoconfiança Social</i>	Não me importo de ter que falar em público.	 2 de 6



Sociabilidade

Descrição das Escalas

A escala de Sociabilidade avalia o grau em que a pessoa precisa da interação social e/ou a aprecia. Pessoas com pontuação alta são extrovertidas e conversadoras; também podem ser exibicionistas e causam uma forte impressão social. Pessoas com pontuação baixa são mais tranquilas e reservadas; tendem a ser discretas, socialmente falando. A Sociabilidade é importante para cargos em que seja imprescindível ter reunião com clientes e é particularmente importante em Vendas e Promoções. A Sociabilidade é menos importante em cargos onde haja pouco contato com o público.

Pontuação = 45º percentil

Fulano Tal obteve uma pontuação na faixa mediana em Sociabilidade, revelando que não é extrovertido nem retraído, do ponto de vista social. Pode trabalhar tanto com outras pessoas quanto sozinho.

Interpretação da subescala

Nome do ICH: <i>Definição</i>	Exemplo	Pontuação: Bruta e Máxima	
Gosta de Festas <i>Aprecia festas</i>	Se eu pudesse iria a uma festa todas as noites		2 de 5
Gosta de Multidões <i>Acha emocionante as grandes multidões</i>	Estar no meio de uma multidão é empolgante.		2 de 4
Busca Experiências <i>Prefere variedade e desafio</i>	Gosto de muita variedade na minha vida.		6 de 6
Exibicionista <i>Tendências exibicionistas</i>	Gosto de ser o centro das atenções.		0 de 5
Divertido <i>Ser inteligente e divertido</i>	Frequentemente eu sou a alegria da festa		2 de 4



Sensibilidade Interpessoal

Descrição das Escalas

A escala de Sensibilidade Interpessoal reflete tato, perceptividade e sensibilidade social. Pessoas com pontuação alta tendem a ser afetivas, amistosas e compreensivas. Pessoas com pontuação baixa, com frequência, não se preocupam com o modo como são vistas pelos outros. Sensibilidade Interpessoal é importante para vendas e gerência, ou cargos onde o contato com o público seja necessário. Sensibilidade Interpessoal é menos importante para cargos onde houver pouco contato com clientes e colegas de trabalho.

Pontuação = 15º percentil

A pontuação de Fulano Tal na escala de Sensibilidade Interpessoal indica que tende a ser independente e a ter autocontrole. Há quem possa achá-lo não receptivo. Isso pode afetar o desempenho em cargos de supervisão e poderia influenciar as relações com os outros.

Interpretação da subescala

Nome do ICH: <i>Definição</i>	Exemplo	Pontuação: Bruta e Máxima	
Fácil de se conviver <i>De natureza descontraída e tolerante.</i>	Trabalho bem com outras pessoas.		5 de 5
Sensível <i>Tende a ser gentil e compreensivo</i>	Eu sempre tendo a ver as coisas pelo ponto de vista dos outros		4 de 4
Atencioso <i>Sensibilidade Interpessoal</i>	Sou sensível ao estado de ânimo das pessoas.		3 de 4
Gosta de pessoas <i>Aprecia interação social</i>	Eu gosto de estar com outras pessoas		4 de 6
Nenhuma Hostilidade <i>Falta de hostilidade</i>	Nunca guarda rancor por muito tempo.		1 de 3



Prudência






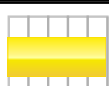
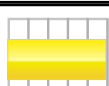
Descrição das Escalas

A escala de Prudência está relacionada a autocontrole e conscienciosidade. Pessoas com pontuação alta tendem a ser ordeiras e confiáveis, mas também podem ser conservadoras e super controladas. Pessoas com pontuação baixa tendem a ser impulsivas e imprevisíveis, mas podem ser flexíveis e inovadoras.

Pontuação = 74º percentil

A pontuação de Fulano Tal na escala de Prudência indica que é confiável, consciencioso e trabalhador. Também pode tender a ser sério, adequado, reservado e resistir a mudanças. Vai reagir muito bem a supervisão e é bem adequado para um cargo que exija muita concentração, autocontrole e atenção aos detalhes.

Interpretação da subescala

Nome do ICH: <i>Definição</i>	Exemplo	Pontuação: Bruta e Máxima
Moralista <i>Adere estritamente a valores convencionais</i>	Eu sempre faço o que eu prego.	 2 de 5
Maestria <i>Ser trabalhador</i>	Luto pela perfeição em tudo que faço.	 4 de 4
Virtuoso <i>Ser perfeccionista</i>	Faço o meu trabalho tão bem quanto posso.	 3 de 5
Não Autônomo <i>Preocupação com a opinião dos outros sobre si mesmo</i>	As opiniões das outras pessoas a meu respeito são importantes.	 3 de 3
Não Espontâneo <i>Prefere a previsibilidade</i>	Sempre sei o que vou fazer amanhã.	 3 de 4
Controle de Impulso <i>Falta de impulsividade</i>	Raramente faço as coisas por impulso.	 5 de 5
Evita Problemas <i>Manifesta probidade</i>	Quando eu estava na escola, raramente eu dava trabalho para os professores.	 5 de 5



Inquisitivo

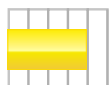

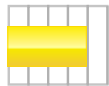



Descrição das Escalas

A escala de Inquisitivo reflete o grau em que a pessoa parece ser criativa, ousada e analítica. Pessoas com pontuação alta em Inquisitivo tendem a ser originais, imaginativas e a ter muitos interesses e passatempos. Pessoas com pontuação baixa em Inquisitivo tendem a ser práticas, cautelosas e a não se interessar por questões especulativas. Inquisitivo é importante em cargos onde as pessoas precisam ser curiosas, analíticas, questionadoras e críticas; é menos importante em trabalhos repetitivos, que exijam atenção ao detalhe.

Pontuação = 80º percentil

A pontuação de Fulano Tal na escala de Inquisitivo está acima da média, indicando que é alerta e imaginativo. Ele tem uma ampla gama de interesses, possivelmente criativo e apreciadora de atividades teóricas e artísticas.

Interpretação da subescala

Nome do ICH: <i>Definição</i>	Exemplo	Pontuação: Bruta e Máxima
Habilidade em Ciências <i>Interesse em ciências</i>	Eu me interessar por ciências.	 4 de 5
Curiosidade <i>Curiosidade com relação ao mundo</i>	Já desmontei coisas, só para ver como elas funcionam.	 1 de 3
Busca de Emoções <i>Prazer na aventura e na emoção</i>	Eu gostaria de ser um piloto de carro de corrida.	 4 de 5
Jogos intelectuais <i>Aprecia jogos intelectuais</i>	Eu gosto de resolver charadas.	 2 de 3
Gera ideias <i>Fluência ideativa</i>	Sou uma pessoa de raciocínio rápido.	 5 de 5
Cultura <i>Interesse na cultura</i>	Gosto de música clássica.	 3 de 4



Abordagem a Aprendizagem

Descrição das Escalas

A escala de Abordagem a Aprendizagem reflete o grau em que uma pessoa aprecia atividades acadêmicas e valoriza a educação como um fim nela mesma. Pessoas com pontuação alta nessa escala tendem a ser boas alunas e a ter altas realizações acadêmicas. Pessoas com pontuação baixa consideram a educação um meio para chegar a um fim e não como algo intrinsecamente importante.

Pontuação = 26° percentil

A pontuação de Fulano Tal na escala de Abordagem a Aprendizagem indica que não está particularmente interessado em educação e, de certo modo, sente uma motivação menor do que a média. Ele deve refletir muito antes de assumir qualquer compromisso educacional caro.

Interpretação da subescala

Nome do ICH: <i>Definição</i>	Exemplo	Pontuação: Bruta e Máxima	
Educação <i>Ser um bom aluno</i>	Quando eu era criança, a escola era fácil para mim.		2 de 3
Habilidade Matemática <i>Ser bom com números</i>	Eu consigo multiplicar números grandes rapidamente.		1 de 3
Boa Memória <i>Ter uma boa memória</i>	Eu tenho um vocabulário grande.		3 de 4
Leitura <i>Aprecia a leitura</i>	Prefiro ler a assistir TV.		1 de 4