

- SELECIONAR
- DESENVOLVER
- LIDERAR

HOGAN **DESENVOLVER**

CARREIRA

DICAS DE DESENVOLVIMENTO PARA GESTÃO DE CARREIRA

Relatório para: Fulano Tal

ID: HA287257

Data: 03, Maio, 2010





INTRODUÇÃO

Diferentes características são importantes para o sucesso em cargos diferentes, e as características que são importantes para um cargo podem interferir no desempenho de outros. O Inventário Hogan de Personalidade (IHP) avalia as pessoas em sete dimensões ou características bem conhecidas que influenciam o sucesso ocupacional. Este relatório é baseado em seus resultados nestas dimensões; ele descreve como você tende a se comportar em várias circunstâncias, destacando seus pontos fortes e a desenvolver e ainda fornece sugestões sobre como você pode gerenciar sua carreira. A última página contém o gráfico do IHP no qual o relatório se baseou, e as definições das sete dimensões.

O Inventário Hogan de Personalidade contém uma Escala de Validade projetada para detectar pessoas que respondem com desatenção ou negligência. Existem três resultados possíveis de validade que podem ser obtidos: válido, baixa validade e inválido. Resultados válidos indicam que a pessoa respondeu cuidadosamente e com atenção. Resultados de baixa validade indicam que o questionário foi respondido de uma maneira desatenta e descuidada. Pode ser necessário confirmar quão precisas e completas são as respostas, e interpretá-las com cuidado. Resultados inválidos indicam que o inventário foi preenchido de uma maneira tão descuidada ou desatenta que o perfil não pode ser interpretado com confiança e nenhum relatório será impresso.

O Teste é Válido e Interpretável.

O Inventário Hogan de Personalidade (IHP) avalia as pessoas em sete dimensões ou características bem conhecidas que influenciam o sucesso ocupacional.



PONTOS FORTES

Você tende a ser pensativo(a) e autocrítico(a). Por isso, geralmente você está em estado de alerta, preocupad(a) em ser avaliado(a), susceptível a feedback e coaching e trabalha em explosões de energia. Estas características são úteis em vendas e pesquisa, e agem como um estímulo à produtividade e ao trabalho intenso. Modesto(a) e aparentemente relaxado(a), você não se incomoda de deixar os outros assumirem o comando e geralmente evita o "comportamento político" que às vezes é necessário para progredir na organização. Por você tender a não buscar papéis de liderança, suas promoções de carreira serão baseadas, com maior probabilidade, em competência técnica do que em manter uma posição de destaque na organização.

Você parece ser uma pessoa amigável, expansiva e acessível, mas também disposta a ouvir e deixar que os outros falem. Independente e autoconfiante, você parece não ter medo de confrontos e provavelmente estará disposto a dar feedback negativo aos outros. Você não se incomoda de ter que assumir posições impopulares, fazer com que as regras sejam seguidas e cobrar os outros de suas responsabilidades de desempenho. Estas características são úteis para o trabalho que envolva controle de qualidade, garantir que os padrões de desempenho sejam atendidos e lidar com pessoas difíceis.

Você é tipicamente engenhoso(a), autocontrolado(a), cauteloso(a), consciencioso(a) e bom(a) com detalhes. Você também é um bom cidadão corporativo e trabalhador (isto é, confiável e alguém com quem se pode contar). Você se preocupa com regras, procedimentos e clareza da tarefa, e espera que os projetos e atribuições sejam bem feitos e dentro dos prazos. Você valoriza entregar trabalhos de alta qualidade e satisfazer elevados padrões de desempenho. Isto é especialmente importante em cargos que requeiram precisão, exatidão e atenção a detalhes. Você parece desinteressado(a) em educação e treinamento como um fim em si mesmo e, comparado(a) com a maioria das outras pessoas, você é apenas moderadamente motivado(a) por objetivos acadêmicos. Isto não implica em uma falta de habilidade; ao contrário, pessoas como você, provavelmente encaram a leitura e aprendizagem como um meio para atingir um fim ao invés de algo intrinsecamente importante. Você é uma pessoa aberta, curiosa e imaginativa. Você entende o quadro mais amplo, reage rapidamente às situações, tem idéias para resolver os problemas e sente-se confortável com trabalhos não estruturados que envolvam "design", invenções ou mudanças. Você é receptivo(a) a novas idéias e valoriza encontrar formas melhores de fazer as coisas. Isso é especialmente importante em cargos que requeiram criatividade, solução de problemas, planejamento estratégico e liderança.



PONTOS A DESENVOLVER

Por ser autocrítico(a) e raramente satisfeito(a) com seu próprio desempenho, você pode se tornar tenso(a) e facilmente aborrecido(a) por mínimos inconvenientes e obstáculos -- especialmente durante as épocas de estresse ou carga de trabalho pesada. Você não se incomoda em deixar que os outros tomem a iniciativa em projetos; como resultado, às vezes você pode não se posicionar para exercer influência em áreas em que você poderia causar um impacto. Embora você possa se sentir confortável trabalhando tanto sozinho(a) quanto com outras pessoas, procure avaliar quando é importante que você seja reconhecido(a) e faça com que sua opinião seja conhecida e quando é importante que você escute e comente posteriormente.

Por ser bastante independente e direto(a), as outras pessoas podem julgá-lo(a) duro(a), rude ou possivelmente mais preocupado(a) com seu próprio interesse do que com os sentimentos delas. Você tem elevados padrões para si mesmo(a) e para os outros e pode ter problemas para delegar e priorizar, acabando por aumentar sua carga de trabalho e possivelmente seu nível de estresse. Você tende a criticar o desempenho dos outros, preocupar-se com detalhes desnecessários e ter dificuldades de mudar de direção por estar tão convencido(a) que seus métodos estão corretos. Por ser uma pessoa tão curiosa e potencialmente criativa, você pode se aborrecer facilmente, a menos que receba desafios novos e diferentes. Além disso, seus colegas podem não compartilhar seu entusiasmo por experimentação e/ou seu gosto pela aventura. Você pode não se manter em dia com os desenvolvimentos recentes nos negócios e tecnologia, e pode desprezar oportunidades de treinamento para você e para os outros. Além disso, você tende a resistir a mudanças e evitar se ajustar a novos processos e tecnologias que são implementados no trabalho.



DICAS PARA O DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

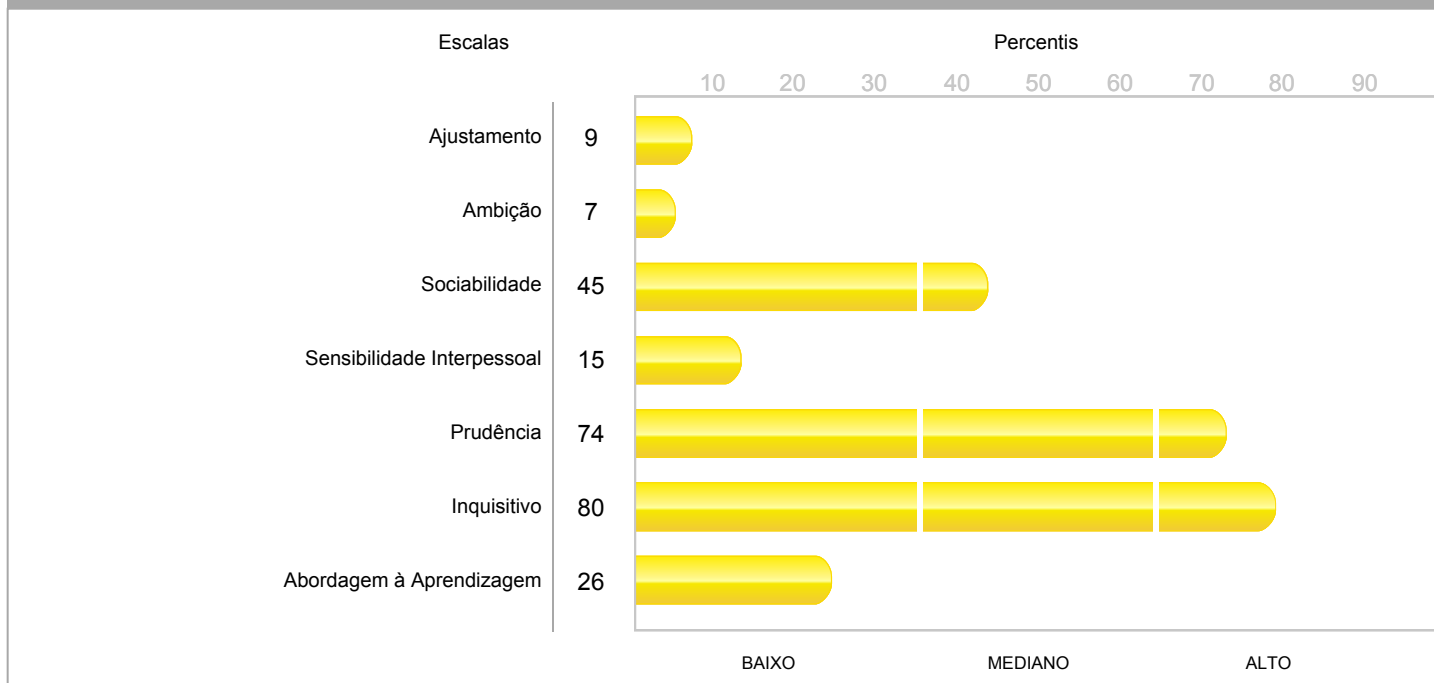
Você tende a ser um tanto defensivo(a) e a tomar as coisas pelo lado pessoal; conseqüentemente, você deveria se lembrar periodicamente de relaxar e administrar seu estresse. Em vista de sua tendência de ser um tanto passivo(a) em ambientes sociais, você deveria considerar fazer algum treinamento (de assertividade e/ou de habilidade para falar em público) -- se isso for necessário para seu cargo atual ou futuro -- para melhorar sua disposição para se colocar e tomar iniciativa.

Você deveria falar regularmente com seus colegas de trabalho, fazer-lhes perguntas e buscar seus conselhos. Tente encontrar um equilíbrio entre os aspectos técnicos e sociais do trabalho. Você pode ser duro, teimoso, cabeça dura e facilmente incomodado com as deficiências ou falhas de desempenho dos outros. Se isto acontecer, seu primeiro impulso é confrontar as pessoas diretamente; contudo, você precisa ser paciente com os outros, pensar sobre o impacto de suas palavras e tentar escolher a ação mais diplomática possível.

Por ser uma pessoa tão conscienciosa, você deveria se lembrar que não será capaz de fazer tudo sozinha e não conseguirá fazer todos os trabalhos igualmente bem. Você deveria aprender a delegar e a priorizar as atividades, e garanta que você seja flexível quando for solicitada -- por exemplo, permita que as pessoas o interrompam quando necessário. Embora você seja imaginativo(a) e visionário(a), você pode se entediar facilmente com tarefas rotineiras; você precisa recordar de manter foco nas tarefas até que elas sejam concluídas. Por não ser uma pessoa tão interessada em educação formal, você deveria se esforçar para ler, tirar vantagem de oportunidades de treinamento, encorajar os outros a fazerem o mesmo e identificar as formas de aprendizagem que você prefere (por exemplo, videoteipes, internet, treinamento no trabalho, etc)



Relatório Gráfico - Inventário Hogan de Personalidade



Resultados acima do percentil 65% são considerados Elevados. Resultados Medianos estão entre os percentis 35 e 65. Resultados abaixo de 35% são considerados Baixos.



AJUSTAMENTO

Reflete o grau em que uma pessoa é calma ou temperamental e instável. Pessoas com resultados elevados parecem confiantes, perseverantes e otimistas. Pessoas com resultados baixos parecem tensas, irritáveis e negativas.

AMBIÇÃO

Avalia o grau no qual uma pessoa parece ter liderança e valorizar realizações. Resultados altos indicam pessoas competitivas e que trabalham com afinco. Pessoas com resultados baixos parecem pouco assertivas e menos interessadas em promoção.

SOCIABILIDADE

Avalia o grau em que uma pessoa parece sociável, autoconfiante. Resultados altos são de pessoas que parecem extrovertidas e expressivas. Resultados baixos são apresentados por pessoas que parecem reservadas e quietas.

SENSIBILIDADE INTERPESSOAL

Reflete o tato e a sensibilidade. Pessoas com resultados elevados parecem amigáveis, afetuosas e populares. Pessoas com baixos resultados parecem independentes, francas e diretas.

PRUDÊNCIA

Refere-se ao autocontrole e responsabilidade. Resultados elevados revelam pessoas organizadas, confiáveis e fáceis de se supervisionar. Resultados baixos indicam uma pessoa espontânea e flexível.

INQUISITIVO

Reflete o grau em que uma pessoa parece curiosa, aventureira e imaginativa. Pessoas com resultados altos tendem a ser rápidos de raciocínio e visionários, mas facilmente entediáveis. Pessoas com resultados baixos tendem a ser práticas, focadas e capazes de se concentrar.

ABORDAGEM À APRENDIZAGEM

Reflete o grau em que uma pessoa valoriza a educação como um fim em si mesma. Resultados elevados são apresentados por pessoas que tendem a gostar de ler e estudar. Resultados baixos são de pessoas menos interessadas em educação formal e mais interessadas em aprendizagem no trabalho.