

Distribuidor Nacional da Hogan Assessment Systems® no Brasil, a Ateliê RH oferece:



PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO HOGAN



**Data: A definir
Local: A definir**

Sobre o HOGAN no Brasil

As ferramentas de assessment HOGAN chegaram ao Brasil em 2003, por intermédio da consultoria Ateliê RH, e desde então sua utilização vem crescendo significativamente graças à validade de seus resultados, a facilidade de aplicação (via internet e em mais de 20 idiomas) e a linguagem objetiva de seus relatórios. No meio corporativo internacional, a Hogan Assessment Systems® vem conquistando uma posição de destaque desde 1992, presente em mais de 40 países, otimizando decisões organizacionais relacionadas à gestão de pessoas. Além disso, desde Março de 2008, já está disponível a padronização dos inventários para a população brasileira.

Para conhecer os clientes de nossa consultoria que vêm utilizando os instrumentos HOGAN no Brasil acesse as páginas de Clientes e Portfólio no site www.atelie-rh.com.br.

Objetivo do Programa

O Programa de Certificação Hogan visa a qualificar profissionais de Recursos Humanos e consultores para o uso dos três instrumentos de análise de personalidade e motivações da Hogan Assessment Systems®. Ao final do programa, os participantes estarão capacitados e instrumentalizados a utilizar os 3 inventários Hogan e seus diversos relatórios em suas atividades profissionais. Os relatórios fornecem informações extremamente úteis para diversas aplicações:

- **Processos seletivos (candidatos externos e internos);**
- **Processos de avaliação de potencial interno via avaliação de competências com foco em desenvolvimento, seleção interna ou sucessão gerencial (assessment center);**
- **Integração de Novos Profissionais (“on-boarding”);**
- **Desenvolvimento de Equipes;**
- **Processos de Desenvolvimento Coletivo (workshops de liderança) e individual (Coaching);**
- **Orientação de Carreira.**



O **Programa de Certificação Hogan** apresenta os conceitos sobre os inventários Hogan: Inventário Hogan de Personalidade (IHP), Inventário Hogan de Desafios (IHD) e Inventário de Motivos, Valores e Preferências (IMVP), uma prática de devolutiva e uma visão geral sobre suas aplicações organizacionais. Futuramente, a Ateliê RH oferecerá aos profissionais já certificados na metodologia, workshops complementares com foco em duas aplicações principais: Desenvolvimento de Liderança e Coaching, Seleção e Assessment de Competências.

Público-Alvo

O programa se destina a: Profissionais de Recursos Humanos de empresas que desejem uma maior independência no seu uso e potenciais parceiros interessados no uso dos instrumentos junto a seus clientes.

A certificação integral é oferecida para Psicólogos, permitindo-lhes a aquisição dos inventários e relatórios de forma independente. Os profissionais de outras formações acadêmicas, desde que tenham atuação relacionada à gestão de pessoas há cinco anos ou mais, poderão participar do programa para sua qualificação e formação na metodologia Hogan para interpretar seus relatórios, mas não estarão autorizados a adquirir os inventários diretamente, requerendo a responsabilidade técnica de um Psicólogo.

Duração

O programa terá a duração de 2 dias em período integral, das 8:30 às 18:00h.

Instrutor

Roberto Affonso Santos, Sócio-Diretor da consultoria Ateliê RH – Desenvolvimento Humano e Organizacional.

Metodologia

Serão utilizadas apresentações teóricas, trabalhos práticos em grupo e individuais e simulação de feedback.

Avaliação e Certificação

Os participantes serão submetidos a uma avaliação escrita sobre os conceitos e aplicações da metodologia Hogan, como condição básica para sua utilização. Além disso, para certificação final, os participantes deverão submeter seu plano de feedback sobre um caso fictício a um consultor Hogan. Tendo seu plano de feedback aprovado, o "Profissional Certificado Hogan" será autorizado à utilização autônoma da metodologia.

Investimento e Condições

Como pré-requisito para o programa, os participantes deverão ter respondido os três inventários Hogan e lido os quatro relatórios: Potencial, de Valores e de Desafios de Liderança e o Relatório para Coaching®. Estes relatórios compõem o **Sistema Hogan de Avaliação de Liderança®**. Os

participantes que já têm os relatórios citados deverão relê-los e trazê-los para o programa. Quem ainda não os respondeu, receberá a senha e instruções para fazê-lo no momento em que efetivar sua inscrição.

O preço deste programa de certificação, incluindo os quatro relatórios acima para o participante, impressos e encadernados, é de **R\$ 2.500,00**. Este valor deve ser pago 50% no ato de inscrição e 50% até cinco dias do término do programa. Inscrições antecipadas (até o dia 10 de Maio) **têm um desconto especial de 10%**. Para mais de uma inscrição por empresa, será concedido um desconto especial de 10%, não cumulativos.

No valor acima, estão incluídos ainda: almoços, coffee-breaks e material didático sobre a metodologia da Hogan Assessment Systems®.

Inscrição

Para mais informações sobre a inscrição neste programa, ligue (11) 3022-2583 ou envie-nos um e-mail para contato@atelier-rh.com.br, fornecendo seus dados e número de telefone que entraremos em contato para detalhamento do processo de inscrição.

Serviços Opcionais

Opcionalmente, a Ateliê RH oferece aos Participantes uma devolutiva individual de aproximadamente 2 horas de duração – presencial (no escritório da Consultoria) ou por telefone, desde que programada com pelo menos 15 dias de antecedência, ao custo de R\$ 1.150,00.

Outro serviço opcional, oferecido pela consultoria, é a Supervisão de Devolutiva, de um caso real, baseada na aplicação dos 3 inventários Hogan à pessoa escolhida pelo participante, segundo critérios da consultoria. Esta supervisão pode ser realizada no escritório da consultoria, ou por telefone, após a conclusão do curso. A consultoria considera 1,5h de supervisão e meia hora de feedback e orientação complementar ao participante do programa. O custo deste serviço opcional é de **R\$ 2.000,00**.

Sobre todos os valores acima do programa de certificação e serviços opcionais, a consultoria aplica 11,15% referente a impostos.

Informações Complementares sobre a Metodologia HOGAN

Inventários Hogan - *Chaves para Apoiar nossos Clientes*

Inventário Hogan de Personalidade® (IHP) - *O Lado Luz da Personalidade*

O **Inventário Hogan de Personalidade®** é considerado o padrão de medida da personalidade normal por causa de sua capacidade, comprovada cientificamente, de predizer o comportamento profissional. Ele identifica o "lado luz" da personalidade - aquilo que percebemos quando as pessoas estão em seus melhores dias.

Inventário Hogan de Desafios® (IHD) - *O Lado Sombra da Personalidade*

O **Inventário Hogan de Desafios®** (que também ficou conhecido como Fatores de Descarrilamento de Carreira) avalia as 11 tendências de comportamento que afetam os relacionamentos de trabalho,

prejudicam a produtividade ou limitam o potencial geral de carreira. Em processos de desenvolvimento, como o Coaching ele produz um alto impacto na conscientização daquelas tendências e formas de redirecionamento profissional.

Inventário de Motivos, Valores e Preferências® (IMVP) - O Lado Interior da Personalidade

O **Inventário de Motivos, Valores e Preferências®** revela os valores centrais da pessoa avaliada. As organizações podem usar esta informação para assegurar que os valores de um candidato externo são consistentes com os valores da organização. O IMVP também pode ajudar a diagnosticar as áreas de compatibilidade e de conflito entre os membros de uma equipe e para orientação de carreira.

Os 3 inventários são respondidos pela Internet, em diferentes idiomas e seus resultados são fornecidos praticamente "on-line".

Relatórios Hogan - Ferramentas para Nossos Clientes:

Os três inventários geram uma gama de relatórios, selecionados conforme as aplicações específicas de seus negócios.

Para uso em Seleção, Integração e Assessment Centers podem ser usados os relatórios:

- **EXPRESS® - Relatório de Potencial de Candidato:** apresenta uma correlação do perfil no IHP com sete famílias de cargo distintas, dependendo da função (família de cargo) para a qual se quer considerar o candidato. Além disso, ele fornece orientações para entrevista com o candidato baseado em seu perfil. Para mais detalhes sobre as famílias de cargo, visite o nosso site;

- **Sumário Executivo da Personalidade®** - baseado nas respostas aos 3 inventários IHP, IMVP e PHD que fornece um perfil abrangente de candidatos a posições executivas;

- **F.I.T. Funcional®** (Fatores de Identificação de Talento Funcional) - relatório simples que indica o grau de adequação a um cargo específico, conforme identificado pelo PAD® (Perfil de Alto Desempenho), usado para triagem de uma grande massa de candidatos;

- **Management Builder®** (Gerenciador de Carreira) - baseado nas respostas ao IHP que oferece informações sobre a pessoa avaliada para decisões de seleção e apoio ao processo de integração;

- **Data Report®** - relatório contendo apenas os resultados em percentis dos inventários para a elaboração de relatório próprio da empresa.

A Série de Desenvolvimento Profissional inclui os seguintes relatórios:

- **Career Builder®** (Formador de Carreira) - baseado nas respostas ao IHP que descreve os Pontos Fortes, Pontos a Desenvolver e dicas para desenvolvimento;

- **Management Builder®** (Gerenciador de Carreira) - baseado nas respostas ao IHP que oferece informações sobre a pessoa avaliada e dicas para gerenciá-la;

- **Career Compass**[®] (Bússola de Carreira) - baseado nas respostas ao IMVP que oferece um guia para planejar a carreira, com base no conhecimento dos valores centrais da pessoa avaliada e suas implicações ocupacionais.

Além desses relatórios para aplicação geral, a Hogan Assessment Systems oferece **o Sistema Hogan de Avaliação de Liderança (SHAL)** - único do mercado que inclui relatórios focados na avaliação de liderança:

- **Relatório de Potencial de Liderança**[®] - baseado no IHP que delinea o estilo de liderança do dia a dia de um indivíduo;

- **Relatório de Desafios de Liderança**[®] - baseado no IHD que descreve os comportamentos que emergem sob estresse e podem ser fatores de descarrilamento de carreira;

- **Relatório de Valores de Liderança**[®] - baseado no IMVP que trata dos valores-chave de uma pessoa que ajudam a prever a adequação a uma carreira, equipe e organização;

- **Relatório para Coaching**[®] - relatório complementar destinado a quem respondeu aos 3 inventários de Avaliação de Liderança que fornece dicas de como integrar os resultados dos inventários a dados de Feedback 360 ou semelhantes.

Para mais informações, inclusive para obter uma amostra destes relatórios, visite a Página Hogan de nosso website - www.atelie-rh.com.br ou entre em contato por telefone (11) 3022-2583.