



*Distribuidor Nacional da Hogan  
Assessment Systems® no Brasil, a Ateliê  
RH oferece:*

## **PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO HOGAN**



**Data e Local: a definir**

### **Sobre o HOGAN no Brasil**

As ferramentas de assessment HOGAN chegaram ao Brasil em 2003, por intermédio da consultoria Ateliê RH, e desde então sua utilização vem crescendo significativamente graças à validade de seus resultados, a facilidade de aplicação (via internet e em mais de 20 idiomas) e a linguagem objetiva de seus relatórios. No meio corporativo internacional, a Hogan Assessment Systems® vem conquistando uma posição de destaque desde 1992, presente em mais de 40 países, otimizando decisões organizacionais relacionadas à gestão de pessoas. Além disso, desde Março de 2008, já está disponível a padronização dos inventários para a população brasileira.

Para conhecer os clientes de nossa consultoria que vêm utilizando os instrumentos HOGAN no Brasil acesse as páginas de Clientes e Portfólio no site [www.atelie-rh.com.br](http://www.atelie-rh.com.br).

### **Objetivo do Programa**

O **Programa de Certificação Hogan** visa a qualificar profissionais de Recursos Humanos e consultores para o uso dos três instrumentos de análise de personalidade e motivações da Hogan Assessment Systems®. Ao final do programa, os participantes estarão capacitados e instrumentalizados a utilizar os 3 inventários Hogan e seus diversos relatórios em suas atividades profissionais. Os relatórios fornecem informações extremamente úteis para diversas aplicações:

- **Processos seletivos (candidatos externos e internos);**
- **Processos de avaliação de potencial interno via avaliação de competências com foco em desenvolvimento, seleção interna ou sucessão gerencial (assessment center);**
- **Integração de Novos Profissionais (“on-boarding”);**
- **Desenvolvimento de Equipes;**
- **Processos de Desenvolvimento Coletivo (workshops de liderança) e individual (Coaching);**
- **Orientação de Carreira.**

## Público-Alvo

O programa se destina a: Profissionais de Recursos Humanos de empresas que desejem uma maior independência no seu uso e potenciais parceiros interessados no uso dos instrumentos junto a seus clientes.

A certificação integral é oferecida para Psicólogos, permitindo-lhes a aquisição dos inventários e relatórios de forma independente. Os profissionais de outras formações acadêmicas, desde que tenham atuação relacionada à gestão de pessoas há cinco anos ou mais, poderão participar do programa para sua qualificação e formação na metodologia Hogan para interpretar seus relatórios, mas não estarão autorizados a adquirir os inventários diretamente.

## Duração

O programa terá a duração de 3 dias em período integral, finalizando às 16 horas do terceiro dia.

(\*) No dia terceiro dia, o período das 16h00 às 18h00, será destinado aos consultores interessados em utilizar o HOGAN em suas atividades, quando serão discutidos aspectos operacionais e comerciais.

## Instrutor

Roberto Affonso Santos, Sócio-Diretor da consultoria Ateliê RH – Desenvolvimento Humano e Organizacional.

## Metodologia

Serão utilizadas apresentações teóricas, trabalhos práticos em grupo e individuais e simulações de feedback.

## Avaliação e Certificação

Os participantes serão submetidos a uma avaliação escrita sobre os conceitos e aplicações da metodologia Hogan, como condição básica para sua utilização. Além disso, para certificação final, os participantes deverão submeter seu plano de feedback sobre um caso real de aplicação dos inventários a uma pessoa escolhida pelo participante da Certificação, segundo critérios definidos pela consultoria. Tendo seu plano de feedback aprovado o "Profissional Certificado Hogan" será autorizado à utilização autônoma da metodologia.

## Investimento e Condições

Como pré-requisito para o programa, os participantes deverão ter respondido os três inventários Hogan e lido os quatro relatórios: Potencial, de Valores e de Desafios de Liderança e o Relatório para Coaching®. Estes relatórios compõem o *Sistema Hogan de Avaliação de Liderança*®. Os participantes que já têm os relatórios citados deverão relê-los e trazê-los para o programa. Quem ainda não os respondeu, receberá a senha e instruções para fazê-lo no momento em que efetivar sua inscrição, junto à Ateliê RH, pelo telefone (11) 3022-2583 ou pelo e-mail [contato@ateliê-rh.com.br](mailto:contato@ateliê-rh.com.br).

O preço deste programa de certificação, incluindo os quatro relatórios acima para o participante e outros quatro relatórios (via eletrônica) para a pessoa escolhida para a aplicação em caso real de conclusão da certificação, é de **R\$ 3.500,00**. Este valor deve ser pago 50% no ato de inscrição e 50% até cinco dias do término do programa. Inscrições antecipadas (aproximadamente um mês antes) **têm um desconto especial de 10%**. Os interessados no programa que já tenham um ou mais desses

relatórios Hogan terão um desconto proporcional no valor da inscrição. Para mais de uma inscrição por empresa, será concedido um desconto especial de 10%, não cumulativos.

No valor acima, estão incluídos ainda: almoços, coffee-breaks e material didático sobre a metodologia da Hogan Assessment Systems®.

Opcionalmente, a Ateliê RH oferece aos Participantes uma devolutiva individual de aproximadamente 1,5 hora de duração – presencial (no escritório da Consultoria) ou por telefone, desde que programada com pelo menos 15 dias de antecedência e uma Supervisão de Devolutiva (presencial ou telefônica) realizada pelo(a) participante com a pessoa escolhida para aplicação do Hogan no processo final de certificação, com duração de 1 hora, complementada por meia hora de feedback e orientação complementar ao participante do programa. O custo destes dois serviços opcionais é de **R\$ 1.000,00**, pagos juntamente com o valor da inscrição no programa.

### **Inscrição**

Para mais informações sobre a inscrição neste programa, ligue (11) 3022-2583 ou envie-nos um e-mail para [contato@ateliê-rh.com.br](mailto:contato@ateliê-rh.com.br), fornecendo seus dados e número de telefone que entraremos em contato para detalhamento do processo de inscrição.

## **Informações Complementares sobre a Metodologia HOGAN**

### **Inventários Hogan - Chaves para Apoiar nossos Clientes**

#### **Inventário Hogan de Personalidade® (IHP) - *O Lado Luz da Personalidade***

O **Inventário Hogan de Personalidade®** é considerado o padrão de medida da personalidade normal por causa de sua capacidade, comprovada cientificamente, de prever o comportamento profissional. Ele identifica o "lado luz" da personalidade - aquilo que percebemos quando as pessoas estão em seus melhores dias.

#### **Inventário Hogan de Desafios® (IHD) - *O Lado Sombra da Personalidade***

O **Inventário Hogan de Desafios®** (que também ficou conhecido como Fatores de Descarrilamento de Carreira) avalia as 11 tendências de comportamento que afetam os relacionamentos de trabalho, prejudicam a produtividade ou limitam o potencial geral de carreira. Em processos de desenvolvimento, como o Coaching ele produz um alto impacto na conscientização daquelas tendências e formas de redirecionamento profissional.

#### **Inventário de Motivos, Valores e Preferências® (IMVP) - *O Lado Interior da Personalidade***

O **Inventário de Motivos, Valores e Preferências®** revela os valores centrais da pessoa avaliada. As organizações podem usar esta informação para assegurar que os valores de um candidato externo são consistentes com os valores da organização. O IMVP também pode ajudar a diagnosticar as áreas de compatibilidade e de conflito entre os membros de uma equipe e para orientação de carreira.

**Os 3 inventários são respondidos pela Internet, em diferentes idiomas e seus resultados são fornecidos praticamente "on-line".**

## Relatórios Hogan - Ferramentas para Nossos Clientes:

Os três inventários geram uma gama de relatórios, selecionados conforme as aplicações específicas de seus negócios.

**Para uso em Seleção, Integração e Assessment Centers podem ser usados os relatórios:**

- **EXPRESS® - Relatório de Potencial de Candidato:** apresenta uma correlação do perfil no IHP com sete famílias de cargo distintas, dependendo da função (família de cargo) para a qual se quer considerar o candidato. Além disso, ele fornece orientações para entrevista com o candidato baseado em seu perfil. Para mais detalhes sobre as famílias de cargo, visite o nosso site;
- **Sumário Executivo da Personalidade®** - baseado nas respostas aos 3 inventários IHP, IMVP e PHD que fornece um perfil abrangente de candidatos a posições executivas;
- **F.I.T. Funcional®** (Fatores de Identificação de Talento Funcional) - relatório simples que indica o grau de adequação a um cargo específico, conforme identificado pelo PAD® (Perfil de Alto Desempenho), usado para triagem de uma grande massa de candidatos;
- **Management Builder®** (Gerenciador de Carreira) - baseado nas respostas ao IHP que oferece informações sobre a pessoa avaliada para decisões de seleção e apoio ao processo de integração;
- **Data Report®** - relatório contendo apenas os resultados em percentis dos inventários para a elaboração de relatório próprio da empresa.

**A Série de Desenvolvimento Profissional inclui os seguintes relatórios:**

- **Career Builder®** (Formador de Carreira) - baseado nas respostas ao IHP que descreve os Pontos Fortes, Pontos a Desenvolver e dicas para desenvolvimento;
- **Management Builder®** (Gerenciador de Carreira) - baseado nas respostas ao IHP que oferece informações sobre a pessoa avaliada e dicas para gerenciá-la;
- **Career Compass®** (Bússola de Carreira) - baseado nas respostas ao IMVP que oferece um guia para planejar a carreira, com base no conhecimento dos valores centrais da pessoa avaliada e suas implicações ocupacionais.

Além desses relatórios para aplicação geral, a Hogan Assessment Systems oferece **o Sistema Hogan de Avaliação de Liderança (SHAL)** - único do mercado que inclui relatórios focados na avaliação de liderança:

- **Relatório de Potencial de Liderança®** - baseado no IHP que delinea o estilo de liderança do dia a dia de um indivíduo;

- **Relatório de Desafios de Liderança®** - baseado no IHD que descreve os comportamentos que emergem sob estresse e podem ser fatores de descarrilamento de carreira;
- **Relatório de Valores de Liderança®** - baseado no IMVP que trata dos valores-chave de uma pessoa que ajudam a prever a adequação a uma carreira, equipe e organização;
- **Relatório para Coaching®** - relatório complementar destinado a quem respondeu aos 3 inventários de Avaliação de Liderança que fornece dicas de como integrar os resultados dos inventários a dados de Feedback 360 ou semelhantes.

**Para mais informações, inclusive para obter uma amostra destes relatórios, visite a Página Hogan de nosso website - [www.ateliê-rh.com.br](http://www.ateliê-rh.com.br) ou entre em contato por telefone (11) 3022-2583.**